

就活ハラスメント防止指針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシャルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業に関するハラスメントに類する行為を含む

1. 基本方針

当社は、すべての求職者、インターンシップ参加者、および会社説明会等の参加者（以下「求職者等」）が、安心して就職活動を行える環境を確保します。採用選考における優越的な立場を背景とした、求職者等の意に反する性的な言動（以下「就活セクハラ」）は、個人の尊厳を傷つける不適切な行為であり、一切容認しません。

2. 対象となる場面

本指針は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問、内定後の懇親会、およびこれらに付随する連絡（メール、SNS、電話等）など、採用活動に関わるすべての場面に適用されます。

3. 採用活動におけるルール

・面談場所や時間帯等の制限

面談や面接は、原則として会社オフィス、大学構内、個室ではない飲食店などの公共性の高い場所、またはオンラインのいずれかとします。また、面会時間は日中とし、私的なお酒の席に誘いません。

・連絡手段の限定

求職者との連絡には会社としての業務用連絡手段（電話やメール等の公式なもの）のみを使用し、個人のSNSアカウントやメールなどの私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

・OB・OG訪問

職員がOB・OG訪問を受ける場合は、事前に社内報告の上、面談場所・時間等を決めます。

4. 相談窓口について

当社の採用活動におけるハラスメントについては以下までご相談ください。

※相談者のプライバシーおよび個人情報厳重に守られます。相談を行ったこと、または事実関係の確認を協力したことを理由に、採用選考において不利益な扱いを受けることは一切ございません。

・【相談窓口】皆美グループ総務担当（電話：0852-62-0577 / メール：nonouchi@minami-g.co.jp）